

Tiekēju etikos kodeksas

„Würth“ grupē

TURINYS	
ĮVADAS.....	3
I.ŽMOGAUS TEISĖS IR DARBO SAUGA.....	3
1.1.Pagarba žmogaus orumui.....	3
1.2.Vaikų darbo draudimas.....	4
1.3.Pažeidžiamų darbuotojų apsauga	4
1.4.Asociacijų ir susirinkimų teisė	4
1.5.Adekvачios darbo sąlygos.....	4
1.6.Saugumas	4
1.7.Darbo laikas	5
1.8.Darbo užmokestis	5
II.APLINKA	6
2.1.Emisijos.....	6
2.2.Vandens vartojimas	6
2.3.Atliekos.....	6
2.4.Chemikalai ir kitos pavojingos medžiagos.....	7
2.5.Gamtos ištekliai ir žaliavos	8
III.ETIKA.....	8
3.1.Kova su korupcija	8
3.2.Sąžininga konkurencija	9
3.3.Pinigų plovimo ir nelegalių šaltinių finansavimo nebuvimas.....	9
3.4.Eksperto kontrolės ir muitų ribų laikymasis	9
3.5.Duomenų apsauga ir saugumas.....	9
IV.KOMUNIKACIJA IR PASEKMĖS	9
4.1.Apeliacinis procesas.....	9
4.2.Laikymosi dokumentai ir kontrolė.....	9
4.3.Pasekmės.....	10
TEISINĖ INFORMACIJA.....	10

ĮVADAS

Galiojančių įstatymų laikymąsi „Würth“ grupė (toliau – „Würth“) laiko savaime suprantamu dalyku. Tarpusavio elgesio ir elgesio su mūsų verslo partneriais vertybės yra itin svarbios. Taigi, abipusis pasitikėjimas, nuspėjamumas, sąžiningumas ir skaidrumas įmonės viduje ir išorėje yra pagrindiniai elgesio principai, giliai įsišakniję „Würth“. Harmoningai žmogaus ir aplinkos atžvilgiu vystomas verslas – tai pagrindas, kuriuo vadovaujamės; jis lemia ilgalaikę įmonės sėkmę.

Ši vertybė yra santykių su tiekėjais kertinis akmuo. Würth Tiekėjų etikos kodeksas nustato minimalius privalomus reikalavimus, kurių privalo laikytis ir įgyvendinti mūsų tiekėjai.

Würth Tiekėjų etikos kodekso pagrindas – Visuotinė žmogaus teisių deklaracija ir tarptautiniu mastu pripažintų atsakingo įmonės valdymo standartų principai. Jiems priskiriama: Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimas, Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) Deklaracija dėl pagrindinių darbo teisių ir principų ir Rio deklaracija dėl aplinkos ir plėtros.

Savaime suprantama, kad bet kuri verslo elgsena yra pagrįsta konkrečių nacionaliniais įstatymais nustatytų reikalavimų laikymusi. Jei atskirų šalių, verslo šakų arba rinkų reikalavimai skiriasi nuo Würth Tiekėjų etikos kodekso reikalavimų, taikomi griežtesni reikalavimai.

Visuotinė žmogaus teisių deklaracija

www.ohchr.org/EN/UDHR/Documents/UDHR_Translations/ger.pdf

10 Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principų

www.globalcompact.de/de/ueber-uns/Dokumente-Ueber-uns/DIE-ZEHN-PRINZIPIEN-1.pdf

TDO deklaracija dėl pagrindinių darbo teisių ir principų

www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang-de/index.htm

Rio deklaracija dėl aplinkos ir plėtros

www.un.org/Depts/german/conf/agenda21/rio.pdf

I. ŽMOGAUS TEISĖS IR DARBO SAUGA

1.1. Pagarba žmogaus orumui

Tiekėjas laikosi bendrųjų asmens ir žmogaus teisių. Draudžiamas smurtas, bauginimas, mobingas, seksualinis priekabiavimas bei kitoks piktnaudžiavimas.

Diskriminacijos draudimas

Žmogaus orumas yra neliestinas. Jis turi būti gerbiamas ir saugomas. Netoleruojama diskriminacija, t. y. bet koks kliudymas, žeminimas ir diskriminavimas dėl lyties, lyties tapatybės, socialinės ar etninės kilmės, tautybės, kalbos, odos spalvos, religijos, lytinės tapatybės, fizinio ar psichinio sutrikimo, politinių pažiūrų.

Priverstinio darbo, šiuolaikinės vergijos ir prekybos žmonėmis atsisakymas

Draudžiamas bet koks priverstinis darbas, šiuolaikinė vergija ir išnaudojimas. Visi darbuotojai dirba arba teikia paslaugas laisva valia. Draudžiama naudoti bet kokias bausmes, pvz., izoliavimą, judėjimo laisvės ribojimą, išnaudojimą, fizinį smurtą, bauginimą, per didelį kiekį viršvalandžių, asmens dokumentų bei kitų jautrių dokumentų atėmimą, išskaitymą iš darbo užmokesčio.

I.2. Vaikų darbo draudimas

„Würth“ netoleruoja vaikų darbo arba bet kokio vaikų ir jaunuolių išnaudojimo. „Vaikais“ laikomi visi 14 metų dar nesulaukę asmenys. Minimalus užimtumo amžius neturi būti mažesnis nei privalomojo išsilavinimo amžius, nustatytas šalyje, kurioje tiekėjas vykdo ekonominę veiklą. Samdomas asmuo turi turėti amžių įrodančius dokumentus.

I.3. Pažeidžiamų darbuotojų apsauga

Pažeidžiami darbuotojai – tai besilaukiančios moterys, fiziškai ar psichiškai neįgalūs žmonės ir jaunuoliai, kuriems dar nėra 18 metų. Jie turi būti apsaugoti nuo krūvių ir sveikatos pažeidimų. Šiai grupei turi būti taikomos taisyklės dėl darbo laiko ribojimo ir veiklos rūšies.

I.4. Asociacijų ir susirinkimų teisė

Vadovaujantis nacionalinių įstatymų nuostatais, darbuotojams turi būti užtikrinama asociacijų ir susirinkimų teisė.

I.5. Adekvačios darbo sąlygos

Tiekėjas privalo užtikrinti saugią, žmonišką ir sveikatai nekenksmingą darbo aplinką. Darbuotojams turi būti skirta pakankamai švari sanitarinė įranga, o gamykla ir biurai turi būti reguliariai valomi, kad būtų užtikrinta higiena darbo vietoje.

Įmonės gyvenamosios patalpos

Jeigu nuo įmonės iki artimiausios privačios apgyvendinimo vietos kelionės laikas yra neproporcingai ilgas, pageidautina, kad tiekėjas darbuotojui užtikrintų apgyvendinimą, kuriuo darbuotojas galėtų pasinaudoti laisva valia. Apgyvendinimo vieta turi būti padori, švari ir saugi.

I.6. Saugumas

Tiekėjas turi žinoti apie galimas darbo rizikas ir taikyti tokias priemones, kurias naudojant būtų išvengta arba sumažinta nelaimingų atsitikimų, avarijų, gaisrų ir pan. atvejų.

Instruktavimas dėl saugumo

Darbuotojai turi būti instrukuoti dėl saugumo prieš pradėdami darbus prie mašinų, įrangos ir potencialiai pavojingus darbus, taip pat apie avarines situacijas ir apsaugą nuo gaisro. Instruktavimas kartojamas remiantis atitinkamais įstatymų reikalavimais arba pakeitus darbo vietą. Instruktavimas turi būti užfiksuojamas dokumentuose.

Darbo saugos priemonės

Remiantis rizikos vertinimu turi būti nustatoma ir informuojama apie zoną, kurioje privaloma dėvėti darbo saugos priemones. Tiekėjas darbuotojus aprūpina pakankamomis, nemokamomis ir veikiančiomis darbo saugos priemonėmis.

Prietaisai bei saugos įranga turi būti reguliariai techniškai prižiūrimi ir tikrinami, kaip jie veikia. Visada turi būti galimybė ir prieiga avarijos atveju išjungti mašinas.

Pakeitimo patikra

Turi būti naudojama kuo mažiau pavojingų medžiagų. Pavojingoms medžiagoms turi būti taikoma pakeitimo patikra. Tai reiškia, kad gamybos procese turi būti naudojama tokio pat tinkamumo medžiaga, kuri yra mažiau kenksminga žmogui ir aplinkai.

Kiekvienam naudojamam chemikalui yra privalomas saugos duomenų lapas. Saugos duomenų lapuose pateikta informacija apie naudojimą, laikymą, transportavimą, atliekų tvarkymą, kritinius ir svarbius medžiagų duomenis, galimus pavojus ir pirmosios pagalbos priemones.

Avarinių situacijų planavimas ir gaisrinė sauga

Tiekėjas savo įmonėje planuoja nenumatytų atvejų ir gaisrinę saugą. Reguliariai turi būti vykdomos ir dokumentuose užfiksuojamos pratybos.

Įmonėje turi būti gaisro ir evakuacijos signalizacija. Priklausomai nuo darbo pobūdžio ir rizikos lygio, pastato dydžio ir aukšto, o tai pat nuo žmonių skaičiaus įmonėje, bet kuris asmuo turi turėti galimybę bet kada pasinaudoti gesintuvais – jų turi būti pakankamas kiekis. Naudotis gaisrinės saugos priemonėmis turi būti apmokytas pakankamas skaičius darbuotojų.

Evakuaciniai išėjimai ir keliai

Evakuaciniai išėjimai, keliai ir susirinkimo taškai turi būti aiškiai pažymėti ir niekada negali būti užblokuoti. Evakuacinių išėjimų ir kelių kiekis turi būti parenkamas priklausomai nuo žmonių skaičiaus, patalpų dydžio ir darbo vietų išdėstymo; evakuaciniai išėjimai ir keliai turi užtikrinti saugią ir greitą visų darbuotojų evakuaciją.

Pirmosios pagalbos priemonės

Tinkamos ir pakankamos apimties pirmosios pagalbos priemonės turi būti prieinamos ir paruoštos naudoti visose pamainose, visiems darbuotojams, visuose pastatuose ir kiekviename aukšte. Rūšis ir apimtis turi atitikti potencialių rizikų pobūdį ir įmonės dydį. Kiekvienoje pamainoje turi būti pakankamą išsilavinimą įgijusių pirmąją pagalbą teikiančių asmenų, galinčių pagelbėti nelaimingo atsitikimo atveju.

I.7. Darbo laikas

Negalima viršyti įstatymų nustatyto didžiausio valandų skaičiaus. Savaitės darbo laikas, įskaičius viršvalandžius, negali viršyti 60 valandų. Per savaitę darbuotojui turi būti suteikiama bent viena poilsio diena. Atostogų laikas turi būti skiriamas bent vadovaujantis nacionaline teise į atostogas. Tiekėjas darbuotojams turi užtikrinti tinkamą pertrauką: bent 30 minučių pertrauką po 6 valandų ir 45 minučių pertrauką po 9 valandų darbo, jei šalyje galiojančiais darbo įstatymais nėra reglamentuojama griežčiau.

I.8. Darbo užmokestis

Darbuotojams mokamas adekvatus darbo užmokestis, atitinkantis bent šalyje įstatymų nustatytą minimalų darbo užmokestį. Jei įstatymai nereglamentuoja darbo užmokesčio dydžio, jo turi pakakti siekiant patenkinti darbuotojų ir jų šeimų pragyvenimo poreikius (gyvenamoji vieta, maistas, švietimas, technologijos). Darbo užmokestis turi būti mokamas reguliariai ir įstatymų nustatyto mokėjimo būdu. Darbo mokesčio atskaitymus kaip drausminančią priemonę naudoti draudžiama. Būfina laikytis šalies socialinio draudimo įstatymų.

II. APLINKA

Būtina laikytis šalyje galiojančių aplinkos taršą ribojančių ir nuo jos saugančių įstatymų, reglamentų ir standartų.

Jei dėl tiekėjo verslo veiklos kyla vandens, dirvožemio ir oro taršos rizika, būtinai turi būti taikomos tinkamos jų mažinančios ir prevencinės priemonės.

2.1. Emisijos

Emisijos – tai tiekėjo įrangos išskiriamos orą teršiančios medžiagos, sklaidžiamas triukšmas, vibracijos, šviesa, šiluma arba spinduliai ir panašūs poveikiai aplinkai, kurie, priklausomai nuo jų pobūdžio, masto ir trukmės, gali kelti pavojų, didelę žalą arba didelę taršą žmogui, gyvūnams, augalams, dirvožemiui, vandeniui, atmosferai, o taip pat kultūrai ir materialiam turtui.

Tiekėjas turi nustatyti, patikrinti gamybos procesų ypač lakiųjų organinių chemikalų, aerozolių, agresyvių medžiagų, dalelių, ozono sluoksnį ardančių chemikalų arba degimo metu susidarantių šalutinių produktų emisijas ir naudoti taip, kad emisijos nekeltų pavojaus.

Sklaidžiamas triukšmas neturi viršyti įstatymų nustatytų normų.

2.2. Vandens vartojimas

Nepriekaištinga vandens telkiniuose esančio ir požeminio vandens kokybė ir prieinamumas – tai žmonių, gyvūnų ir augalų išgyvenimo pagrindas, tiekėjas negali kelti jai pavojaus. Todėl vanduo visiems procesams turi būti taupiai naudojamas. Pramonės įrenginiuose turėtų būti cirkuliacinė sistema, dėl kurios būtų galimas daugkartinis panaudojimas.

Nuotekos

Nuotekos – tai buityje, pramonėje, žemės ūkyje ar kitur panaudotas, pakitusių savybių vanduo.

Tiekėjas privalo užtikrinti, kad nuotekos iš eksploatacijos, gamybos procesų ir sanitarinių įrenginių prieš nuleidžiant jas į požeminius vandenis bus tinkamai apdorotos. Pavojingų medžiagų, pvz., druskų, sunkiųjų metalų bei jų junginių, oksiduojamų medžiagų, azoto, fosforo ir organinių halogenų junginių bei kitų chemikalų, koncentracija vandenyje gali būti tokia, kad nuotekos neigiamai neveiktų žmogaus ir ekosistemos.

Jeigu vietoje nėra vandens paruošimo infrastruktūros, transportavimą ir paruošimą būtina pavesti kvalifikuotoms / tuo užsiimančioms įmonėms.

2.3. Atliekos

Atliekos – tai visos medžiagos ir daiktai, kuriuos jų savininkas išmeta, nori arba privalo išmesti.

Pavojingos atliekos (specifinės atliekos) – tai tokios atliekos, kurios kelia pavojų sveikatai ir (arba) aplinkai ir pasižymi viena ar keliomis šių savybių: degios, palaikančios degimą, sprogios, dirginančios, esdinančios, užkrečiančios, nuodingos jas liečiant arba išsiskiriant nuodingoms dujoms, kancerogeninės, užkrečiančios, reprotoksinio arba ekotoksinio poveikio.

Bendrasis elgesys

Atliekų tvarkymas, laikymas, transportavimas ir šalinimas neturi neigiamai veikti oro, dirvožemio, vandens bei darbuotojų sveikatos; atliekas turi tvarkyti kvalifikuoti asmenys. Būtina apsaugoti nuo sprogimų, užsidegimo ir kitų staigių ir pavojingų įvykių.

Tiekėjas privalo taikyti priemones, padedančias vengti šiukšlių arba sumažinti jų kiekius.

Pavojingų atliekų tvarkymas

Pavojingos atliekos turi būti aiškiai pažymėtos ir tinkamai tvarkomos. Tvarkant turi būti naudojamos pakankamos saugos priemonės. Pavojingos ir nepavojingos atliekos turi būti laikomos atskirai.

Atliekų tvarkymas ir perdirbimas

Lyginant su atliekų šalinimu, pvz., jas išmetant, pirmenybė teikiama perdirbimui. Tiekėjas atliekas rūšiuoja, taip paruošdamas tinkamiausiai jas perdirbti.

Lyginant su energijos atgavimu, pirmenybė teikiama perdirbti medžiagas. Perdirbant medžiagas, atliekos naudojamos kaip perdirbamos medžiagos arba žaliava naujo produkto gamyboje, o atgaunant energiją, atliekos sudeginamos deginimo įrenginiuose ir panaudojamos energijai.

2.4. Chemikalai ir kitos pavojingos medžiagos

Pavojingos medžiagos – tai medžiagos, mišiniai ir produktai, pasižymintys pavojingomis savybėmis, kurios gali ūmiai pakenkti žmogaus sveikatai, yra degūs, sprogūs arba kenksmingi aplinkai. Pavojingomis medžiagomis laikomi chemikalai, o taip pat ir pvz., uranas, asbestas arba suvirinimo dūmai.

Bendrasis elgesys

Pavojingų medžiagų tvarkymas, laikymas, transportavimas ir šalinimas neturi neigiamai veikti žmogaus, gyvūnų, augalų, dirvožemio, vandens, atmosferos bei kultūros ir materialaus turto; pavojingas medžiagas turi tvarkyti kvalifikuoti asmenys. Būtina apsaugoti nuo sprogimų, užsidegimo bei kitų staigių ir pavojingų įvykių.

Tiekėjas privalo rengti dokumentaciją apie gamyboje esamų ir (arba) naudojamų chemikalų ir pavojingų medžiagų kiekius bei rūšis.

Laikymas

Pavojingas medžiagas reikia laikyti uždarytas ir atskirai vienas nuo kitų.

Laikymo zonos pagrindas neturi sugerti pavojingų medžiagų ir su jomis reaguoti. Tiekėjas naudoja pakankamo dydžio skystų medžiagų surinkimo talpyklas. Skystų pavojingų medžiagų saugojimo talpyklos turi būti reguliariai tikrinamos siekiant išvengti pratekėjimo.

Tvarkydami medžiagas ar valdydami procesus, kurie išskiria nuodingas dujas, darbuotojai turi naudoti privalomas, tiekėjo parūpintas saugos priemones.

Atliekų tvarkymas

Pavojingų medžiagų atliekos tvarkomos tinkamai. Stebima, kad kartu nebūtų tvarkomos tarpusavyje reaguojančių pavojingų medžiagų atliekos.

Ženklinimas

Cheminių ir pavojingų medžiagų talpyklos turi būti ženklinamos informacija apie saugą, pranešančia apie pavojaus riziką. Ženklinama vadovaujantis Jungtinių tautų pasauline suderinta cheminių medžiagų klasifikavimo ir ženklinimo sistema (GHS).

2.5 Gamtos ištekliai ir žaliavos

Gamtos ištekliai – tai gamtoje esančios žmogaus nepaveiktos žaliavos, aplinkos terpės, energijos šaltiniai ir fizinė erdvė.

Tiekėjas gamtos išteklius gali naudoti juos tausodamas ir taupydamas.

Tai gali būti vykdoma arba tiesiai kilmės vietoje, arba taikant metodą ir priemones, pvz. keičiant gamybos ir techninės priežiūros procesus arba procedūras įmonėje, naudojant alternatyvias medžiagas, taupant, perdirbant ir pakartotinai naudojant medžiagas.

Atsakingas žaliavų pirkimas

Tiekėjas kuria priemones, kurias užtikrina ir tobulina gaminyje naudojamų žaliavų tiekimo grandinės skaidrumą ir atsekamumą. Tokiu būdu taip pat siekiama užtikrinti, kad naudojamos žaliavos gaunamos iš atsakingų šaltinių.

Ypatingas dėmesys telktinas kalbant apie rūdas, koncentratų ir metalus, kurių sudėtyje yra tantalio, alavo, volframo, kasiterito, koltano ir aukso, o jų kilmė – konfliktų regionai ir aukštos rizikos sritys. Ypatingai aktualūs yra kasybos regionai, kur vyksta ginkluoti konfliktai, yra trapi pokonfliktinė situacija arba valstybės valdymas ir saugumas yra silpnas arba jo nėra, ir kuriuose nuolat pažeidžiamos tautos ir žmogaus teisės.

Įsigyjant žaliavas neturi būti pažeidžiamos žmogaus teisės arba finansuojamos ginkluotos grupės. Siekiant tai užtikrinti, tiekėjas dėl šių mineralų kilmės ir stebėjimo grandinės privalo naudoti išsamią patikrą vadovaujantis EBPO (Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos) gairėmis dėl pareigos rūpintis mineralų iš konfliktinių ir rizikingų sričių atsakingo tiekimo grandinių užtikrinimo, ir pareikalavus „Würth“ supažindinti su šiomis pareigos rūpintis priemonėmis.

Jei aukščiau išvardytų gamyboje naudojamų medžiagų sąrašas ateityje bus išplėstas, tiekėjas privalės ir papildomoms medžiagoms taikyti pareigos rūpintis priemones.

Ekosistemų ir biologinės įvairovės apsaugos sumetimais žaliavos negali būti išgaunamos saugomose teritorijose.

EBPO (Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos) gairės dėl pareigos rūpintis užtikrinimodėl pareigos rūpintis mineralų iš konfliktinių ir rizikingų sričių atsakingo tiekimo grandinių užtikrinimo.

read.oecd.org/10.1787/3d21faa0-de?format=pdf

III. ETIKA

3.1 Kova su korupcija

Netoleruojama bet kokia korupcija arba kyšininkavimas. Tiekėjas privalo stebėti, kad neatsirastų papirkinėjimo arba kitais nelegaliais mokėjimais pagrįsto asmeninio priklausomumo nuo klientų, tiekėjų ar kitų verslo partnerių.

Tiekėjas nepriims ar nesiūlys jokių dovanų, kvietimų ar kitokios paramos, kuri suvokiama kaip netinkamu būdu daranti poveikį priimant verslo sprendimus.

Esamų taisyklių nesilaikančius darbuotojus tiekėjas drausmina nepaisant baudžiamųjų pasekmių.

3.2 Sąžininga konkurencija

Tiekėjas kovoja už sąžiningą, į efektyvumą orientuotą konkurenciją ir nedalyvauja konkurencijai prieštaraujančiuose susitarimuose su kitais rinkos dalyviais. Tai reiškia, kad jis nedalyvauja karteliniuose susitarimuose ar kitoje konkurenciją varžančioje ir netinkamoje veikloje.

3.3 Pinigų plovimo ir nelegalių šaltinių finansavimo nebuvimas

Visi tiekėjo finansinių lėšų šaltiniai yra teisėti. Tokiu būdu blokuojama tiesioginė ar netiesioginė parama terorizmui arba organizuotai nusikalstamai veiklai, pvz., prekybai žmonėmis, narkotinėmis medžiagomis, ginklais, kyšininkavimui ir pan.

3.4 Eksporto kontrolės ir muitų ribų laikymasis

Tiekėjas privalo laikytis tarptautinės prekybos eksporto draudimų, sankcijų ir embargų.

3.5 Duomenų apsauga ir saugumas

Tiekėjas privalo apsaugoti visų klientų, tiekėjų, kitų verslo partnerių bei darbuotojų asmens duomenis laikydamasis nacionalinės ir tarptautinės privatumo politikos. Asmens duomenys saugomi nuo pašalinių asmenų prieigos ir neteisėto panaudojimo, ir negali būti naudojami darant žalą konkrečioms interesų grupėms.

Tiekėjas įsipareigoja griežtai slaptai saugoti įmonės duomenis, veiklos ir verslo paslaptis bei kitą konfidencialią informaciją ir panaudoti tik tiekėjo bendradarbiavimo su „Würth“ tikslais. Juos būtina apsaugoti nuo neteisėtos prieigos ir pašalinių kolegų arba kitų trečiųjų asmenų, o taip pat nuo ištrynimo ir neteisėto keitimo.

IV. KOMUNIKACIJA IR PASEKMĖS

Tiekėjas komunikuoja Würth Tiekėjų etikos kodekso reikalavimus ir jų įgyvendinimą susijusių interesų grupių – bent savo darbuotojų ir tiekėjų – atžvilgiu ir tam skirtomis priemonėmis užtikrina šių reikalavimų laikymąsi.

4.1 Apeliacinis procesas

Tiekėjas privalo pasirūpinti darbuotojų prieiga prie vidinio ir (arba) išorinio apeliacinio proceso ir su juo supažindinti. Tokiu atveju visiems galimai nukentėjusiems asmenims turi būti suteikta galimybė anonimiškai pranešti apie finansinius nusikaltimus, diskriminaciją, priekabiavimą ir pan. Būtina pašalinti kalbos ar techninius barjerus.

Visus tiekėjo darbuotojus kviečiame pasinaudoti anonimine „Würth“ grupės Reporting Hotline (karštąja linija) – SpeakUp – ir pranešti apie pažeidimus:

www.bkms-system.net/wuerth

4.2 Laikymosi dokumentai ir kontrolė

Privaloma parengti įrodančius dokumentus ir apsaugoti juos nuo neteisėtos prieigos, pakeitimų ir sunaikinimo bei saugiai laikyti. Dokumentai, įrašai, leidimai, ataskaitos ir kiti yra teisingi, patikimi ir skaidrūs. Jie turi būti pateikti

paprašius „Würth“. Tiekėjas iš anksto neragindamas informuoja „Würth“ apie situacijas, kurios neatitinka Würth Tiekėjų etikos kodekso reikalavimų.

„Würth“ pasilieka teisę nepranešus atlikti auditą siekiant patikrinti, ar laikomasi Tiekėjų etikos kodekso reikalavimų. Tuo tikslu auditoriui turi būti suteikta prieiga prie atitinkamų sričių ir būtinų dokumentų.

4.3 Pasekmės

Würth Tiekėjų etikos kodeksas – tai nekintama sutarties tarp „Würth“ ir tiekėjo sudėtinė dalis ir privalu jos visos laikytis. Kilus įtarimams, kad nesilaikoma Würth Supplier Code of Conduct reikalavimų, tiekėjas padeda „Würth“ išsiaiškinti situaciją.

Nesilaikant reikalavimų, „Würth“ reaguoja priklausomai nuo nesilaikymo sunkumo lygio. Pirmenybė teikiama būdai, kai tiekėjas nedelsdamas pašalina trūkumus, tačiau „Würth“ taip pat turi teisę reikalauti atlyginti žalą ir išimtiniais atvejais neribotam laikui nutraukti sutartį su tiekėju.

#unsereVerantwortung

#mūsų atsakomybė

Mūsų atsakomybė – reiškia, kad mes visi – kaip įmonė, kaip asmenys ir kaip darbuotojai – tvarumo, aplinkos apsaugos ir ateities atžvilgiu privalome elgtis atsakingai.

Esame dėkingi visiems tiekėjams, kurie drauge su mumis ekonomikoje elgiasi atsakingai ir etiškai.

TEISINĖ INFORMACIJA

Išdavė

UAB Gaudrė, Ateities g. 10, LT-08345 Vilnius

1 leidimas, 2020 kovas

Publikuota lietuvių ir anglų kalbomis

Kontaktai

info@gaudre.lt

© Würth grupė, Künzelsau

Visos teisės saugomos. Kopijuoti, net dalimis, tik gavus leidimą.